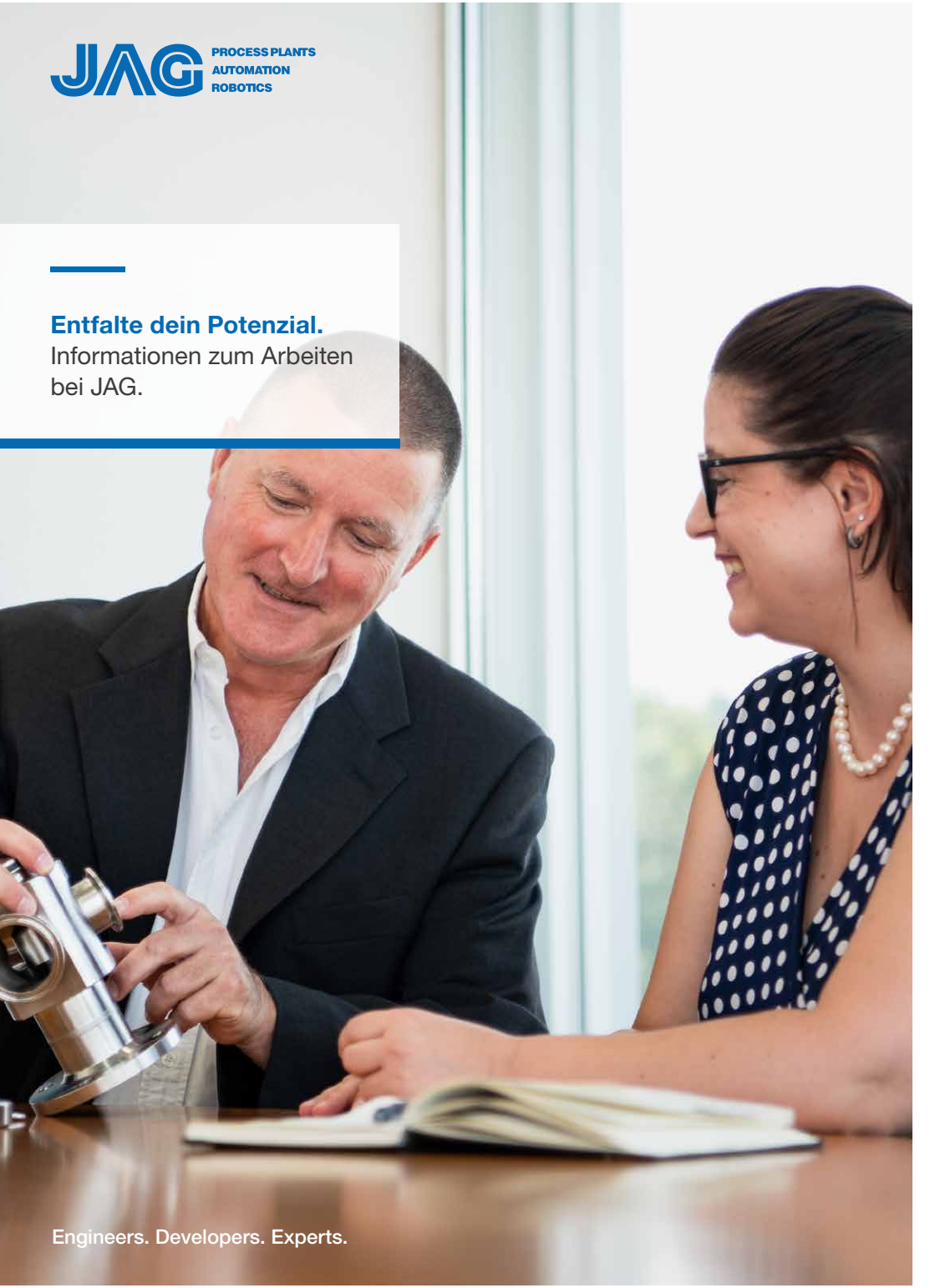
JAG
PROCESS PLANTS
AUTOMATION
ROBOTICS

Entfalte dein Potenzial.
Informationen zum Arbeiten bei JAG.



Engineers. Developers. Experts.

PROCESS PLANTS
AUTOMATION
ROBOTICS

JAG

Work-Life-Balance	4
Entwicklung	5
Lohnmodell	6
Sozialversicherungen	6
Gesundheitsschutz	9
Attraktive Zusatzleistungen	9

Liebe Leserin, lieber Leser

Prozesstechnik, Systemlösungen, Automation, Anlagenbau, Robotik: Eine Stelle bei JAG Jakob AG (kurz: JAG) ist mehr als ein Job – wir schweissen dich mit den zukunftsträchtigen Aspekten der Technik zusammen.

Und dies in einem inspirierenden Team. Wir vereinen viele Nationalitäten in einem dreisprachigen Umfeld mit Deutsch, Französisch und Englisch. Wir schätzen die Vielfalt der Begabungen und fördern unsere Mitarbeitenden durch Ausbildungen, Weiterbildungen und Fortbildungen.

You never stop learning

Wir vertiefen unser Knowhow mit jedem Projekt. Denn bei JAG lernen nicht nur Lernende und Studierende, sondern alle Mitarbeitenden bis zur Pensionierung. Wir teilen unsere Erfahrungen, diskutieren intensiv in einem offenen Klima und sorgen für einen echten Wissenstransfer im Team.

Entfalte dein Potenzial bei uns. Wir schaffen mit flachen Hierarchien, einem partizipativen Führungsstil und indem wir dir Kompetenzen erteilen und Verantwortung übertragen, die bestmöglichen Bedingungen für deinen beruflichen Erfolg.

Work-Life-Balance

Jede und jeder soll mit seinen Ressourcen eigenverantwortlich umgehen und sich in der Freizeit vom Arbeitsalltag und Leistungsdruck erholen. Gesundheit und Wohlbefinden hängen davon ab. JAG fördert eine ausgeglichene Work-Life-Balance und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten.

Arbeitszeit
Die Soll-Arbeitszeit beträgt 41.25 Stunden pro Woche bei mindestens 25 Tagen Ferien.

Jahresarbeitszeit
Durch die Abrechnung der Soll-Arbeitszeit per Ende Jahr erhältst du ein Maximum an Flexibilität bei der Erfüllung deiner Arbeit.

Home Office
Je nach Einsatzgebiet und Aufgaben kannst du nach Absprache mit deinem Vorgesetzten bis zu zwei Tage pro Woche im Home Office arbeiten.

Flexible Arbeitszeiten
Die Arbeit kann grundsätzlich von Montag bis Freitag zwischen 06.00 Uhr morgens und 20.00 Uhr abends geleistet werden. Während den Blockzeiten von 9.00 bis 11.00 Uhr und von 14.00 bis 16.00 Uhr sind in der Regel alle Kolleginnen und Kollegen vor Ort anwesend.

Ferien

bis 20 Jahre	28 Arbeitstage
21-35 Jahre	25 Arbeitstage
36-45 Jahre	26 Arbeitstage
46-55 Jahre	28 Arbeitstage
56-65 Jahre	33 Arbeitstage

Feiertage
Der 1. und der 2. Januar, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, der Bundesfeiertag, der 25. und der 26. Dezember gelten als bezahlte Feiertage.

Entwicklung

Alle Mitarbeitenden sollen sich nach ihren Wünschen und Möglichkeiten entwickeln können. JAG fördert die persönliche und fachliche Entwicklung unabhängig von Alter, Geschlecht, Beschäftigungsgrad und Funktion. Auch in der Nachwuchsförderung engagieren wir uns stark.

Berufliche Grundbildung
JAG bietet abwechslungsreiche Lehrstellen in verschiedenen Berufen an.

Berufs- und Hochschulpraktika
Während oder nach der Berufsausbildung bzw. dem Hochschul- oder Fachhochschulstudium können bei JAG Praktika absolviert werden. JAG unterstützt Lernende und Studierende beim individuellen Einstieg ins Berufsleben.

Weiter- und Fortbildung
JAG bietet ein internes Weiterbildungsprogramm zu technischen Themen an. Externe Weiter- und Fortbildungen unterstützen wir finanziell oder mit Arbeitszeitgutschriften. Die Höhe der Unterstützung orientiert sich an den strategischen Zielen, der jeweiligen Funktion der Mitarbeitenden und an möglichen zukünftigen Aufgaben.

Führungs- und Fachstufenmodell
JAG bietet zusätzlich zur Führungskarriere auch eine Fachkarriere an. Neben der Entwicklung zu einer Führungsperson ist bei vielen Funktionen eine fachspezifische Entwicklung möglich.

Job Enrichment
Bei allen Funktionswechseln prüfen wir die Möglichkeit, den Aufgabenbereich der Mitarbeitenden zu erweitern und ihnen neue Verantwortungen und Kompetenzen zu übertragen.

Beurteilungs- und Entwicklungsgespräch
Die Förderung der persönlichen und fachlichen Entwicklung beruht wesentlich auf dem jährlichen Beurteilungs- und Entwicklungsgespräch (BEG). Es dient dazu, dein Leistungspotenzial einzuschätzen, Entwicklungsmassnahmen zu vereinbaren und die interne und externe Arbeitsmarktfähigkeit zu fördern.

Lohnmodell

Lohn
Das Lohnmodell bei JAG ist auf eine faire und marktgerechte Entlöhnung angelegt. Der Anfangslohn richtet sich nach der Ausbildung, der Berufs- und Lebenserfahrung und der Funktion. JAG entlöhnt Mann und Frau gleichwertig und beteiligt sich immer wieder an Salärvergleichen.

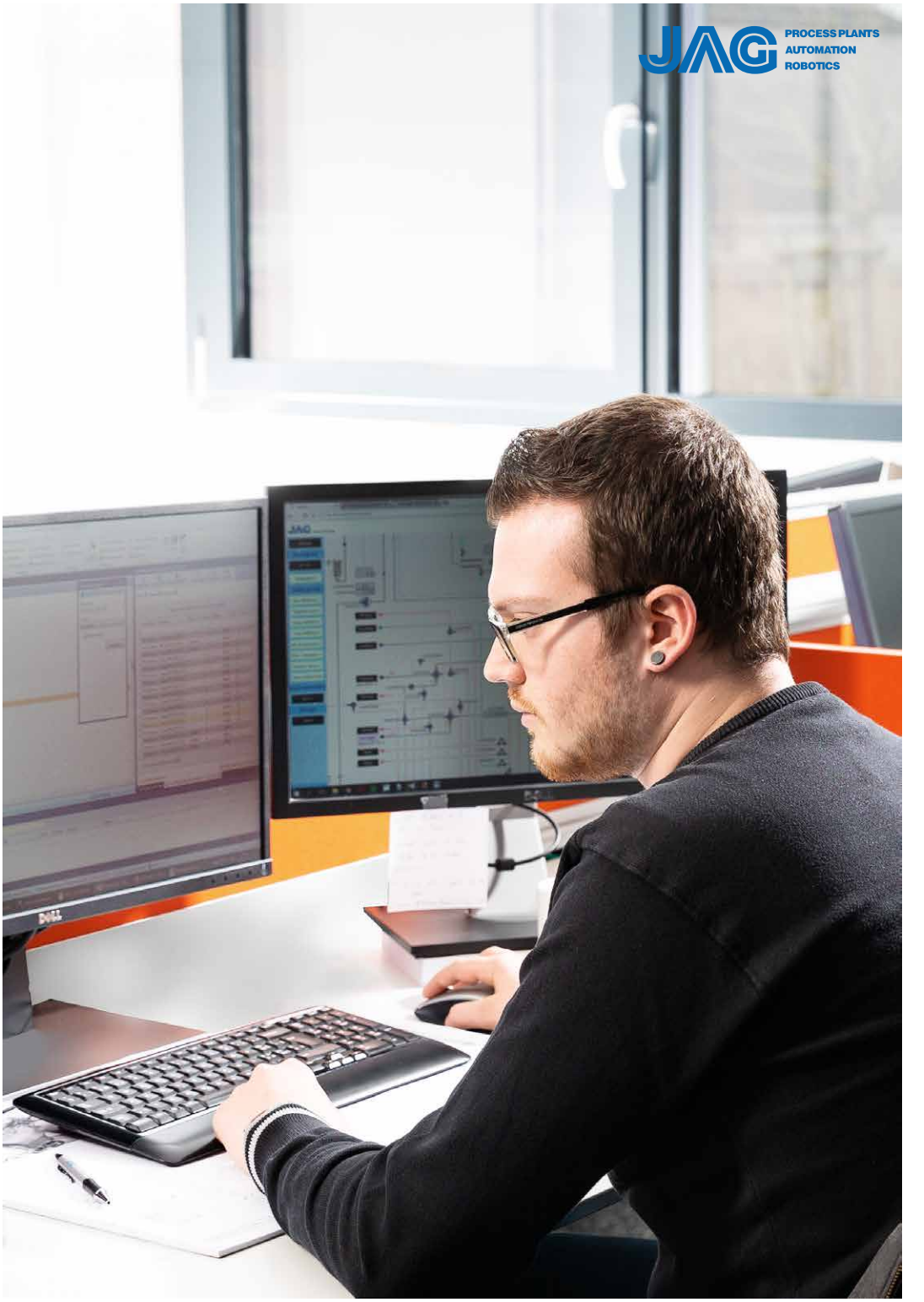
Lohnentwicklung
Lohnerhöhungen können jährlich erfolgen. Zum einen als genereller Teuerungsausgleich, zum andern in Form leistungsabhängiger Lohnmassnahmen (individuelle Lohnerhöhungen, Prämien).

Treueprämie
Ab Erreichen des 10. Dienstjahres steht dir eine Treueprämie zu. Diese beträgt CHF 2‘500.- und wird in der Folge alle fünf Jahre vergütet. Zur Berechnung der Dienstjahre berücksichtigen wir auch frühere Anstellungen innerhalb der JAG Gruppe, die unterbrochen wurden.

Sozialversicherungen

Berufliche Vorsorge
Alle Mitarbeitenden sind bei der Pensionskasse Swiss Life AG im Beitragsprimat versichert. JAG beteiligt sich überparitätisch an der Finanzierung der Sparbeiträge und übernimmt bis zu 2/3 der Kosten. Zusätzliche freiwillige Sparbeiträge der Mitarbeitenden sind möglich.

Leistungen bei Krankheit und Unfall
Wir haben für alle Mitarbeitenden eine Krankentaggeldversicherung abgeschlossen. Die obligatorische Unfallversicherung ist bei der SUVA. Die Lohnfortzahlung beträgt bei Unfall, wie auch bei Krankheit, 80%. Nach einer 3-monatigen Anstellung übernimmt JAG eine zusätzliche Lohnfortzahlung von 20% für mind. 3 Wochen bis max. 6 Monate, je nach Anstellungsdauer.


JAG
PROCESS PLANTS
AUTOMATION
ROBOTICS

JAG
JAG Jakob AG
JAG
Process Solut

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeitenden sind uns sehr wichtig. Wir prüfen die Arbeitsbedingungen kontinuierlich bezüglich gesundheitsrelevanten Aspekten.

Wohlbefinden stärken

JAG ermuntert alle Mitarbeitenden, Verantwortung für ihre Gesundheit zu übernehmen. Dabei unterstützen wir dich durch Information, Kommunikation und eine optimale Infrastruktur.

Gesundheitsprobleme reduzieren

Gesundheitsbelastende Situationen gehören zum Leben. Verunfallte oder erkrankte Mitarbeitende werden bei JAG gut betreut. Je nach Bedarf leisten die Personalabteilung oder externe Fachpersonen Unterstützung.

Risikofaktoren vermindern

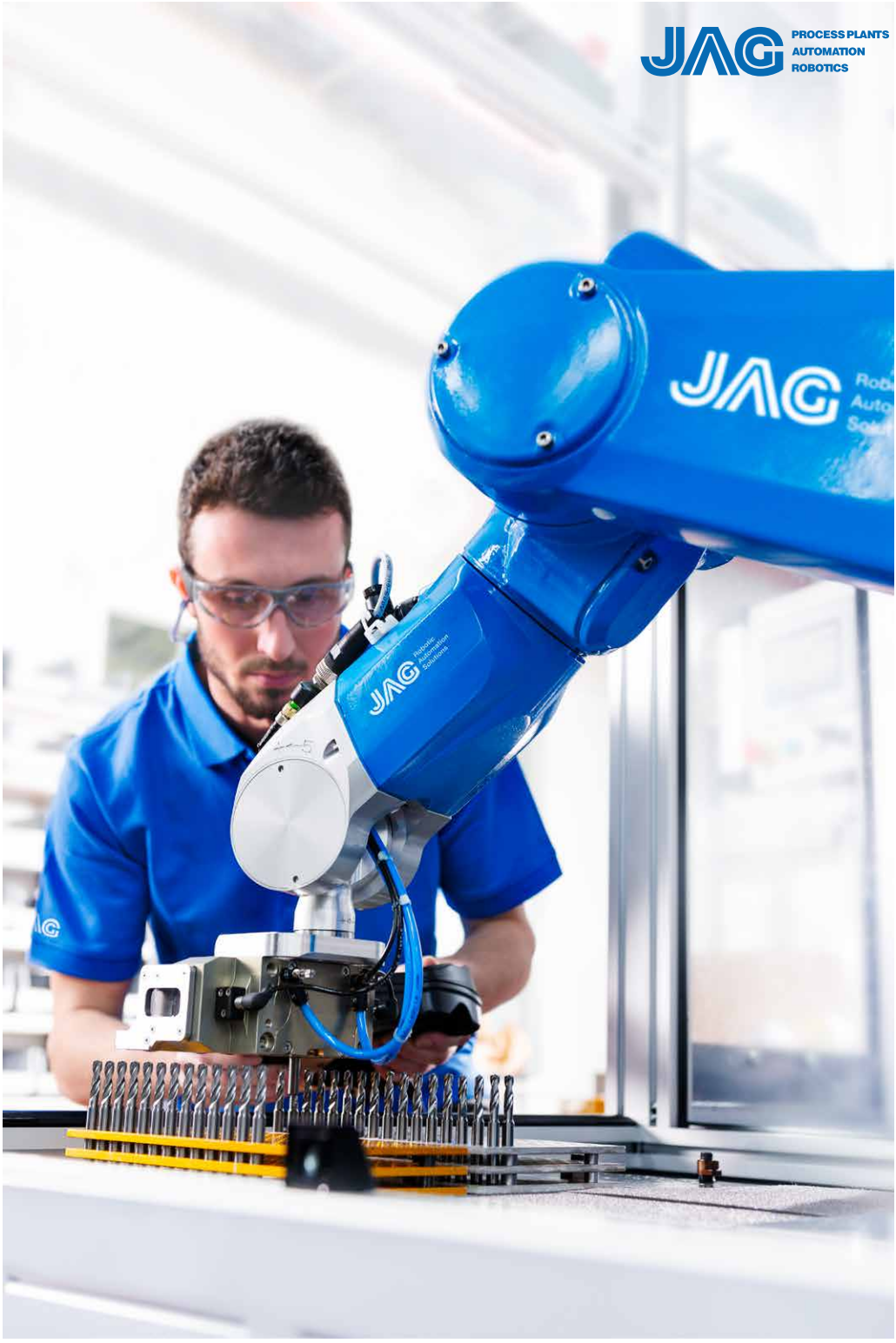
Vorausschauendes Handeln ist lernbar. JAG bezieht alle Kolleginnen und Kollegen frühzeitig in die Förderung des Sicherheitsgedankens mit ein. So lassen sich menschliches Leid, unnötige Fehlzeiten und betriebliche Störungen vermeiden.

Attraktive Zusatzleistungen

Teambildung	» Abteilungsevents » Jährliche Firmenanlässe
Verpflegung	» Kantine mit Snacks und Getränken zu Vorzugspreisen » Regelmässiger Früchtekorb
Mobilität	» Kostenlose Parkplätze » Anteilige Kostenübernahme an Bahnfahrten mit dem SBB Halbtax-Abo » Genuss von Flottenrabatten

Gute Gründe für deine Zukunft mit uns

- **Es erwarten dich sehr abwechslungsreiche Herausforderungen in einem kollegialen Umfeld.**
- **Projektbezogen arbeitest du in mehrsprachigen und internationalen Teams und mit Personen aus allen Generationen.**
- **Wir legen Wert auf deine Entwicklung, sei es on-the-job, mit gezielten Lehrgängen oder beim Lunch & Learn.**
- **Flexible Arbeitszeiten, Teilzeitstellen und die Möglichkeit von Homeoffice für eine ausgewogene Work-Life-Balance.**
- **Auf Wunsch bis zu zwei Wochen zusätzliche Ferien – individuell möglich.**
- **Unsere Pensionskasse für deine Altersvorsorge – JAG bietet überdurchschnittliche Leistungen.**
- **Du bist ein*e Macher*in; flache Hierarchien und einfache Strukturen geben dir bei uns viel Freiraum.**


JAG
PROCESS PLANTS
AUTOMATION
ROBOTICS

JAG Jakob AG
Industriestrasse 20
CH-2555 Brügg
T +41 (0)32 374 30 30
hr@jag.ch
www.jag.ch

JAG Jakob SA
Rue de la Roche-de-Mars 12
CH-2900 Porrentruy
T +41 (0)32 374 34 34
hr@jag.ch
www.jag.ch

Änderungen vorbehalten / Entfalte dein Potenzial - DE /04-2023